

## Stage in België, het buitenland dichtbij

Afgelopen semester van september tot februari hebben drie studenten stage gelopen in België: Bianca Buurma, Manon Hoevenberg en Marjolein Huizingh.

Bianca liep stage in het Universitair Ziekenhuis Antwerpen (UZA) op een Intensive Care unit. Manon en Marjolein hadden een stageplek in het Universitair Ziekenhuis Leuven, Campus Gasthuisberg op Thoracale Chirurgie en Algemene Inwendige Geneeskunde.

De plaatsing en begeleiding van de studenten in Leuven werd afgestemd met Monique Lebeau, Coördinator internationalisering van de Katholieke Hogeschool Leuven, Departement Verpleegkunde en Vroedkunde. Tussen Groningen en Leuven zijn bestaande contacten tussen de hogescholen vanuit het Florence Netwerk. De stageplaats in Antwerpen was een nieuwe situatie.

### Ervaringen van de studenten

#### Bianca Buurma

"Antwerpen, een mooie stad waar je veel ziet en veel kunt beleven! Stagelopen in het ziekenhuis heb ik als een leuke ervaring gezien en ik heb er enorm veel van geleerd. Op de IC afdeling heb ik veel verschillende en aparte ziektebeelden gezien. Van lupus tot en met een patiënt die een nier- of levertransplantatie heeft ondergaan. Het studentenhuys is erg mooi en nieuw. Je hebt een eigen kamer en je leert er veel mensen kennen. Echt een leuke plaats om stage te lopen!"

#### Manon Hoevenberg

"In het begin was het wel even wennen om in Leuven te wonen, want ondanks dat je gewoon Nederlands kunt praten is het toch een andere cultuur waarin je terecht komt en waar je aan moet wennen. Daarnaast verschillen de aangeleerde verpleegtechnische handelingen op de Hogeschool in Leuven met die van de Hanzehogeschool Groningen. Zo leren verpleegkunde studenten daar om bloed te prikken terwijl dit bij ons niet aan bod komt. In de praktijk mocht ik desondanks wel bloed afnemen bij de patiënten, dat was leuk om te doen. Deze stage is een verrijking voor mij geweest, zowel voor mij als toekomstige verpleegkundige als voor mijn persoonlijke ontwikkeling."

#### Marjolein Huizingh

"Ik heb stage gelopen in het Universitair Ziekenhuis Leuven op de afdeling Thoracale Heelkunde. Dit is een afdeling voor patiënten met een aandoening aan alle organen in de thorax behalve het hart. Terugkijkend op de stageweken in het UZ Leuven, heb ik een superstage gehad. Ik heb er heel veel geleerd en tegelijkertijd ook heel veel plezier gehad. Dit kwam mede door mijn collega's en het contact met andere buitenlandse studenten."



## JUBILEUMCONGRES

30 JAAR HBO-V in Groningen

In november 2008 bestaat de HBO-V Groningen 30 jaar. In ditzelfde jaar bestaat de Hanzehogeschool Groningen 210 jaar. Dubbel reden voor een feest! Daarom organiseert de Academie voor Verpleegkunde op 14 november 2008 een JUBILEUMCONGRES. Op het programma staan onder andere inspirerende workshops, relevante sprekers en het is natuurlijk de uitgelezen kans om je oud-studiegenoten weer eens te spreken en nieuwe contacten op te doen. Ben je alumnus van de opleiding HBO-V, kijk dan op [www.alumninet.hanze.nl](http://www.alumninet.hanze.nl). Op deze site verschijnt regelmatig nieuws over het jubileumcongres.



## SAMENWERKINGSOVEREENKOMST MET THUISZORG GRONINGEN

*De Academie voor Verpleegkunde en Thuiszorg Groningen hebben gezamenlijk al veel activiteiten ontplooid, reden om deze samenwerking nu een formele basis te geven. Vandaar dat op 31 januari 2008 beide partijen een samenwerkingsovereenkomst hebben getekend.*

In deze overeenkomst komen de partijen ondermeer overeen dat de opleidingsconcepten meer op elkaar afgestemd gaan worden en dat beide partijen een actieve rol vervullen ten aanzien van wederzijdse beleidsontwikkelingen (denk aan participatie in adviestaden, werkveldcommissies, projectgroepen, klankbordgroepen en dergelijke). Ook gaan Thuiszorg Groningen en de Academie voor Verpleegkunde gezamenlijk publiciteit zoeken om het imago van (werken in) de zorg te verbeteren en samenwerken aan innovatie.

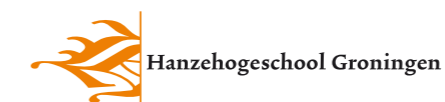
Jaarlijks wordt bepaald wat de onderwerpen zijn die in het kader van de samenwerking worden opgepakt. De inhoud van de samenwerking wordt ook jaarlijks geëvalueerd. Kortom, een goede ontwikkeling!



## AGENDA

- 17 APRIL  
OPEN AVOND DEELTIJD
- 14 - 18 APRIL  
ASSESSMENTS EERSTEJAARS  
STUDENTEN
- 24 APRIL  
WERKVELDCONFERENTIE  
"INFORMEREN EN BETREKKEN"
- 9 MEI  
DAG VAN DE VERPLEGING
- 6 JUNI  
OPEN DAG VERPLEEGKUNDE
- 3 JULI  
DIPLOMERING HBO-V

6



Hanzehogeschool Groningen

### IN DIT NURSEBERICHT

Nursebericht is een uitgave van de Academie voor Verpleegkunde van de Hanzehogeschool Groningen voor het 'werkveld' en potentiële partners. Zoals u ook in deze editie kunt lezen, zijn we behoorlijk in beweging en altijd op zoek naar nieuwe, interessante partners. Ziet u uw organisatie als potentieel leerwerkbedrijf of wilt u wellicht op een andere manier samenwerken? Neem dan contact op met de Academie voor Verpleegkunde, telefoon (050) 595 3650 of [verpleegkunde@org.hanze.nl](mailto:verpleegkunde@org.hanze.nl) om samen de mogelijkheden te verkennen.

- 1 Werkveldconferentie 'Informeren en betrekken'
- 3 Start Duitstalige opleiding Bachelor of Nursing
- Nieuw Alumninet voor de Hanzehogeschool Groningen
- 4 Studievereniging Epione stelt zich voor
- 5 Stage in België, het buitenland dichtbij
- 6 Jubileumcongres
- Samenwerkingsovereenkomst met Thuiszorg Groningen

## WERKVELDCONFERENTIE 'INFORMEREN & BETREKKEN'

*Op 24 april 2008 vindt de werkveldconferentie 'Informeren & betrekken' plaats. Deze conferentie is bedoeld voor opleidingsfunctionarissen, praktijkcoördinatoren en -opleiders, werkbegeleiders en opleiders vanuit de ROC's in de regio. Het doel van deze middag is het informeren en betrekken van het werkveld bij curriculumontwikkelingen binnen de Academie voor Verpleegkunde.*

In de werkveldconferentie van vorig jaar hebben we u betrokken bij de ontwikkeling van studiejaar één en twee. De studenten in de eerste twee studiejaar van de HBO-V zijn inmiddels gestart met dit nieuwe curriculum. Tijdens de werkveldconferentie op 24 april willen we u betrekken bij de ontwikkeling van studiejaar drie en vier. Daaraan zullen de studenten vanaf september 2008 beginnen. Het derde en vierde studiejaar heet voortaan de afstudeerfase.

### Aanleiding

Met de veranderingen in het curriculum wordt de zogenaamde Bachelor - Master structuur aangenomen die in heel Europa voor het hoger beroeps- en academisch onderwijs zal worden doorgevoerd. De HBO-V is daarbij in zijn geheel een Bachelor studie die dus later ook toegang kan gaan geven tot verschillende Master vervolgoopleidingen. Binnen de Bachelor HBO-V moet naast de verpleegkundige inhoud (de zogenaamde major) ook twintig weken ruimte worden gegeven voor ander hbo onderwijs naar keuze (de minor) wat niet persé verpleegkundig gelieerd hoeft te zijn, maar dat mag natuurlijk

wel. De minor kan op verschillende momenten in de afstudeerfase worden ingepast. Het heeft als doel meer algemene, beroepsversterkende competenties te ontwikkelen, maar kan ook gericht zijn op verdieping van de eigen professie. Minoren waaruit de studenten kunnen kiezen zijn onder andere:

- International Minor Public Health
- Schakelminor Methoden en Technieken (RUG)
- Minor Zorg en Technologie
- International Aid and Development
- Atelier Wonen, Welzijn & Zorg
- Rehabilitatie
- Specialisatie Rehabilitatie
- Specialisatie Oncologie (pilot)
- Specialisatie Critical Care (in ontwikkeling)

Een student overlegt samen met de studieloopbaanbegeleider welke minor er gevolgd zal worden. Hierbij worden geen minoren voor de student uitgesloten, maar wel worden er minoren aanbevolen. De minor sluit bij voorkeur aan bij de ontwikkelingswensen van de student. ▶

2008 NUMMER 2

1

## COLOFON

Nursebericht is een halfjaarlijkse uitgave van de Academie voor Verpleegkunde. Heeft u vragen of opmerkingen? U kunt ons gedurende werkdagen telefonisch bereiken via (050) 595 3650 of per e-mail via [verpleegkunde@org.hanze.nl](mailto:verpleegkunde@org.hanze.nl)

Vormgeving: RCLM creative minds  
Drukwerk: PlantijnCaspary

5

Het derde en vierde jaar (de afstudeerfase) komen er schematisch als volgt uit te zien:

### Afstudeerfase

U1 praktijkleerperiode	Minor* keuzevak	U2 praktijkleerperiode	U3 onderzoek
20 weken	20 weken	20 weken	20 weken
- 24 uur praktijkleren - 8 uur t.b.v. van de stage - 8 uur schooldag	* kan op willekeurig moment in de afstudeerfase gevolgd worden	- 32 uur praktijkleren - 8 uur studie	

### Uitstroomprofielen

In de loop van het tweede studiejaar kiest de student voor één uitstroomprofiel. De mogelijkheden zijn:

- Algemene gezondheidszorg (AGZ)
- Geestelijke gezondheidszorg / Verstandelijke gehandicaptenzorg (GGZ/VGZ)
- Maatschappelijke gezondheidszorg (MGZ)

De in het schema genoemde U van U1, U2 en U3 staat voor Uitsluitingsprofiel. De praktijkleerperiodes en het onderwijs in de afstudeerfase zijn gericht op dit door de student gekozen profiel.

- 24 uur praktijkleren,
- 8 uur ten dienste van stage gerichte opdrachten en onderwijs,
- 8 uur theoretische verdieping op school.

### Wat betekent dit voor de inhoud van het praktijkleren?

- Uitgangspunt blijft het competentiegericht leren.
- Studenten werken vanuit de 5 beroepsrollen. Aan deze rollen zijn de kerncompetenties gekoppeld.
- Met behulp van meer of minder gestructureerde opdrachten gaat de student met producten en diensten aan het werk.
- Integratie tussen theorie en praktijk zal nadrukkelijk aan bod komen.

Tijdens de werkveldconferentie willen we u graag nog meer informeren en betrekken over deze veranderingen. We nodigen u van harte uit om deze mogelijkheid te benutten.

### Programma

De werkveldconferentie begint op donderdag 24 april om 13.30 uur en bevat naast een inleiding over de curriculumveranderingen de volgende workshops:

- Uitstroomprofiel AGZ
- Uitstroomprofiel MGZ
- Uitstroomprofiel GGZ/VGZ
- Studeren in deeltijd
- Beoordelen diensten en producten / proeven van bekwaamheid
- Praktijkleren in afstudeerfase
- Leerproblemen bij studenten

Het definitieve programma ontvangt u bij de uitnodiging voor de conferentie. Ook zonder uitnodiging kunt u zich aanmelden voor de werkveldconferentie. U kunt uw aanmelding mailen naar [t.m.scholten@pl.hanze.nl](mailto:t.m.scholten@pl.hanze.nl)

### Consequenties

Na herbeoordeling en structureren van het onderwijs is er voor gekozen om binnen de U1 (de huidige derdejaars stage) een theorie-dag in te voegen. Op een vaste dag in de week zal er voor alle studenten die in de U1 zitten onderwijs worden gegeven in Groningen.

### Een dag minder in de praktijk?

Er blijven in de U1 vier dagen over ten behoeve van de stage. Om tot voldoende integratie tussen theorie en praktijk te komen is gekozen voor de volgende weekinvulling in U1:

## Start Duitstalige opleiding Bachelor of Nursing

Vanaf september 2008 worden 30 verpleegkundigen uit Oldenburg door de Academie voor Verpleegkunde opgeleid tot Bachelor of Nursing. De start van de opleiding is het gevolg van een convenant dat de Academie voor Verpleegkunde op 17 januari 2008 heeft gesloten met 3 Oldenburgse ziekenhuizen. De academie werkte al enige jaren nauw samen met het Evangelisches Krankenhaus in Oldenburg met betrekking tot het plaatsen van stagiaires. Deze samenwerking heeft geresulteerd in een convenant op basis waarvan gedurende 3 jaar, jaarlijks 30 verpleegkundigen door de Academie worden opgeleid tot Bachelor of Nursing. De voertaal van de opleiding is Duits.



3

## NIEUW ALUMNINET VOOR DE HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN

Het Hanze Alumninet is een nieuw online netwerk van de Hanzehogeschool Groningen waarbinnen alumni, studenten en medewerkers van de hogeschool met elkaar in contact kunnen komen en blijven. Het netwerk biedt de mogelijkheid om de waardevolle relatie met de alumni van de Hanzehogeschool Groningen te blijven onderhouden. Binnen het netwerk kunnen leden eenvoudig met elkaar in contact komen. Ieder lid heeft een uitgebreid profiel, waardoor zoeken en selecteren eenvoudig is. Alumni kunnen hiermee hun netwerk blijven uitbreiden. Schools kunnen zo op een efficiënte en effectieve manier het contact met hun alumni onderhouden.

Elke school heeft een eigen omgeving binnen de website. Ook de Academie voor Verpleegkunde. Hier is nieuws te vinden over de academie, evenementen zoals het aanstaande jubileumcongres, foto's van diplomeringen en onder andere

vacatures. Heeft u een vacature die geschikt is voor een pas afgestudeerde HBO-V-er dan kunt u deze laten plaatsen op het Hanze Alumninet. Heeft u bij de Academie voor Verpleegkunde gestudeerd? Kom dan eens kijken op [www.alumninet.hanze.nl](http://www.alumninet.hanze.nl) en schrijf u in.



## STUDIEVERENIGING EPIONE STELT ZICH VOOR

Maanden van organiseren gingen eraan vooraf en woensdag 6 februari was het dan eindelijk zo ver: een feestelijke aftrap met de bekendmaking van de naam van de gloednieuwe, enthousiaste studievereniging voor verpleegkunde studenten. De studievereniging is een feit, eindelijk kan studievereniging 'Epione' zich gaan inzetten voor haar ambitieuze idealen!



### Hoe het allemaal begon

Een groepje HBO-V studenten (de voormalige studentenraad) kwam tot de conclusie dat het de HBO-V opleiding aan een aantal dingen ontbreekt. Namelijk vertegenwoordiging en initiatief van studenten en verbondenheid tussen studenten. De HBO-V was te omschrijven als een opleiding in coma. Tijd voor verandering dus!

### Wie we zijn

Met de oprichting van een nieuw bestuur ontstond de studievereniging. Naast het bestuur zijn er drie actieve commissies gevormd; een activiteitencommissie, een multimedia en PR commissie en een introductiecommissie. Studenten die lid willen worden van Epione kunnen ervoor kiezen om actief óf passief lid te worden. De meeste leden zullen passief lid zijn en kunnen deelnemen aan onze activiteiten en gebruik maken van onze kortingen. Actieve leden kunnen al hun energie kwijt in één van de commissies of het bestuur. In totaal bestaat de vereniging op dit moment uit 29 actieve leden. De bedoeling is om per september het aantal commissies uit te breiden.

### De naam

De naam 'Epione' is tot stand gekomen na een prijsvraag die onder de HBO-V studenten is gehouden. Na veel inzendingen is er gekozen voor de naam 'Epione'. Epione vonden wij passend omdat het de naam is van de vrouw van de Griekse halfgod Asclepius (ofwel: Aesculaap). Epione werd ondanks dat zij sterfelijk was, gecerd als de godin van de pijnverlichting. Epione en Asclepius brachten vele kinderen voort die allemaal goden zijn op het gebied van gezondheid, bijvoorbeeld Hygieia en Panacea.

### Epione gaat voor diepgang

Als bestuur van Epione vinden we het belangrijk om uit te dragen dat we een studievereniging zijn en geen studentenvereniging. Dit houdt in dat wij op allerlei gebieden opkomen voor de belangen van de student. Om te beginnen zetten wij ons in voor het onderwijsbeleid. Veel HBO-V studenten weten niet waar zij hun mening en klachten over het onderwijs kunnen neerleggen. De Studenten Medezeggenschap Raad (SMR) heeft als taak om de studenten te vertegenwoordigen in besluiten over het onderwijs. Helaas staat deze raad ver af van de student en hierdoor wordt vaak niet de

mening van de student gehoord. Epione heeft daarom besloten om te proberen een brug te slaan. Door studenten actief te benaderen en hun ruimte te geven om hun mening, ideeën en klachten, kan hun stem gehoord worden. Epione verzamelt alle informatie die studenten geven en licht vervolgens de SMR en het management van de opleiding in. Naast de belangen in het onderwijsbeleid 'bemoeien' wij ons ook met boekenkorting, symposia, workshops, bijbaantjes en vrijwilligerswerk. Epione hoopt met al deze activiteiten studenten onderling te binden met dé overeenkomst die elke HBO-V student heeft: passie en interesse voor verpleegkunde en de gezondheidszorg.

### Naast de studie

Naast alleen studie gaat Epione ook voor gezelligheid binnen en buiten de collegezaal. We organiseren daarom maandelijks een borrel en een aantal keer per jaar een feest. We willen een band oprichten, workshops organiseren, meedoen aan de 4 mijl van Groningen / de Batavierenrace, een Grey's Anatomy-marathon doen, volleyballen tegen andere HBO-V studieverenigingen enzovoort.

### Epione en het werkveld

Als bestuur vinden we het belangrijk dat Epione niet alleen op school 'opeteert' maar ook in het werkveld. Studenten zouden een compleet beeld moeten krijgen van hoe de praktijk eruit ziet. En hoe kan dat beter dan door de HBO-V student kennis te laten maken met het werkveld? Epione zet zich daarom in voor een samenwerking en uitwisseling tussen de HBO-V student en het werkveld. Dit willen wij realiseren met bemiddeling bij bijbaantjes, vrijwilligerswerk en (scriptie)onderzoeken. Daarnaast kan het werkveld Epione voorzien van bijvoorbeeld sprekers voor symposia, workshops, cursussen of werkveldtrippies. Kortom, Epione en het werkveld hebben elkaar veel te bieden! We zoeken daarom instellingen die het net zo zien zitten als wij. Denkt u een goed idee te hebben? Schroom dan niet ons te mailen! Ons e-mailadres is: [studievereniginghbo-v@org.hanze.nl](mailto:studievereniginghbo-v@org.hanze.nl)

We hopen van u te horen!

Vriendelijke groet,  
Studievereniging Epione



4