

VERENIGINGSONTWIKKELING

ROLLEN & COMPETENTIES



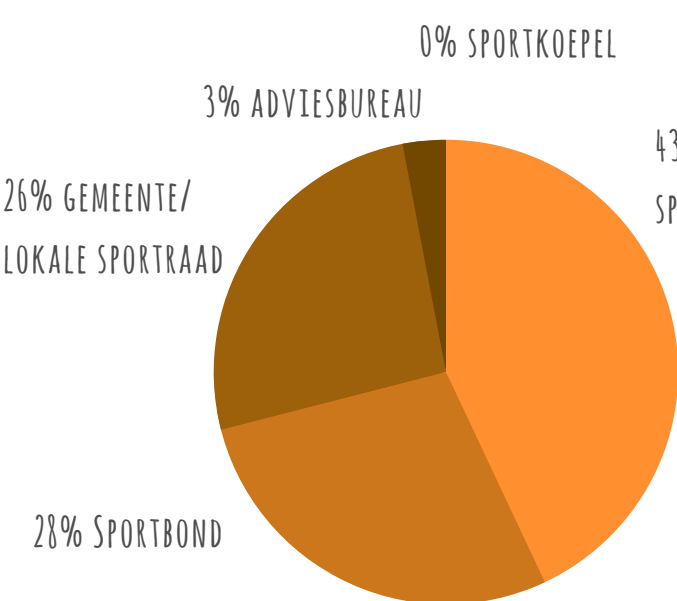
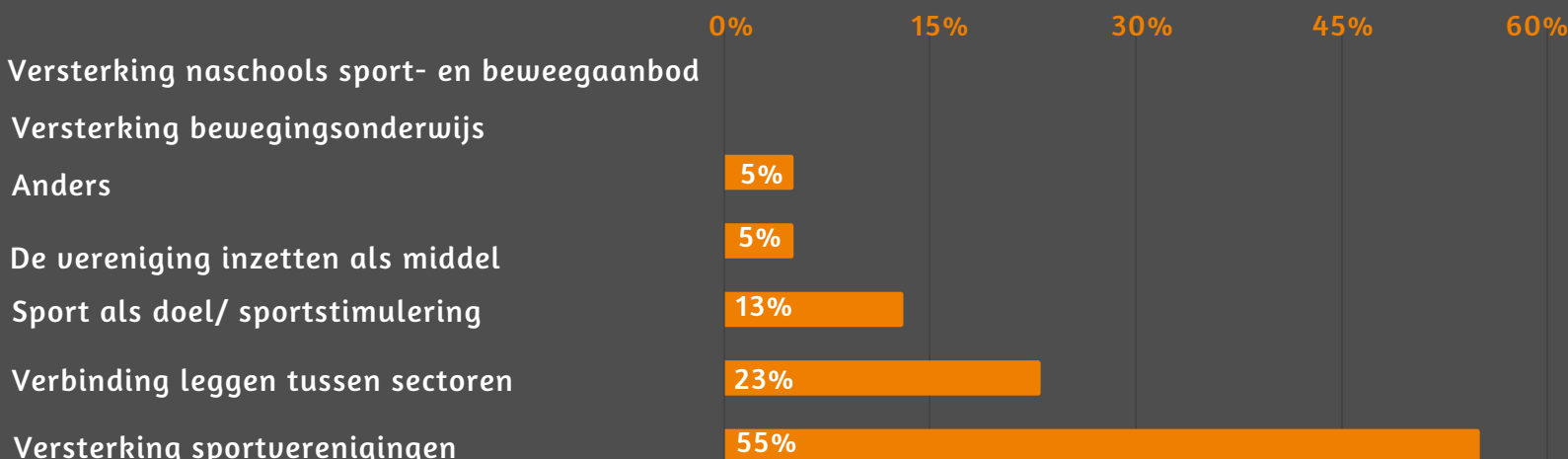
BASISKENMERKEN

DE RESPONSGROEP VAN VERENIGINGSONDERSTEUNERS (VO-ERS) IN NOORD NEDERLAND:

- 71% MAN
- 89% MINIMAAL HBO OPGELEID
- 45% TUSSEN DE 25 EN 35 JAAR OUD
- 39% TUSSEN DE 0 EN 5 JAAR WERKERVARING, 37% MEER DAN 10 JAAR WERKERVARING
- GEMIDDELD 15,5 UUR PER WEEK WORDT BESTEED AAN ONDERSTEUNEN VAN SPORTVERENIGINGEN



DOEL VAN DE ACTIVITEITEN



FUNCTIE

Hoe omschrijft u uw eigen functie?

- 43% Verenigingondersteuner/ -consulent
- 28% Buurtsportcoach
- 17% Anders
- 12% combinatiefunctionaris
- 0% Sportwelzijnswerker

Welke rol vervult u meestal tijdens het ondersteunen van sportverenigingen?

ROL



GEWENSTE COMPETENTIES



EXPERTMATIGE COMPETENTIES	BASISCOMPETENTIES		PROCESMATIGE COMPETENTIES
LEGITIMEREN VISIE UITDRAGEN OVERTUIGINGSKRACHT	FACILITEREN PRESTEREN ANALYSEREN ORIENTEREN & ONTWIKKELEN	AANPASSEN ASSERTIVITEIT COMMUNICEREN VERTROUWEN WEKKEN	VERBINDEN COACHEN ACTIVEREN

Deze factsheet is gemaakt in het kader van het RAAK-project 'Vitalisering van de 'sportvereniging'. De factsheet is tot stand gekomen door een vragenlijst die is afgenomen onder 128 verenigingsondersteuners (41% respons) in Noord Nederland. Zie voor meer informatie over het project:

<https://www.hanze.nl/nld/onderzoek/speerpunten/healthy-ageing/vitalisering-sportvereniging>

