

Talent in de Regio

Edzes, A., Venhorst, V., Bulder, E., Rozema, J., Klein Rouweler, A., Van Rijsewijk, L., De Vries, I. (2018). *Talent in de regio*. Rijksuniversiteit Groningen, Hanzehogeschool Groningen, OIS Gemeente Groningen, CBS Urban Center

Talentbehoud!

Binding van talent aan de regio is cruciaal voor de sociaaleconomische vitaliteit van de regio en om vacatures op de arbeidsmarkt in de regio *Groningen – Assen en Ommelanden* nu en in de toekomst te vervullen.

Onderzoek

	Aanbodzijde	Vraagzijde
Kwantitatief	<ul style="list-style-type: none"> In-, door- en uitstroom van hoger opgeleiden naar studierichting in de regio Push- en pullfactoren 	<ul style="list-style-type: none"> Vraagontwikkeling naar kwalificaties, sectoren en regio Vacature-ontwikkeling naar kwalificaties, sectoren en regio
Kwalitatief	<ul style="list-style-type: none"> Motieven en zoekgedrag Imago van de regio 	<ul style="list-style-type: none"> HR-vraagstukken naar sectoren en grootteklassebedrijven in de regio

Conclusie en aanbevelingen

- Er is onvoldoende regio om talent in de regio te behouden.
 - Er is geen zicht op de motieven van afgestudeerden om te blijven of te vertrekken
 - Onderwijsinstellingen zijn meer gericht op opleiden dan op de loopbaan (in de regio)
- Personele strategieën veranderen snel
 - Sectoren Zorg, Bouw, ICT, Energie werken met Actieplannen
 - Top 3 HR: duurzame inzetbaarheid, strategisch personeelsmanagement en
 - Nieuwe wervingsstrategieën: employer branding en dekwalificatie van functie-eisen

Verder onderzoek doen in een kennis en – monitoringsprogramma met vijf thema's:

- Ruimtelijke en regionale patronen van talent:** mobiliteits- en verhuisgedrag
- Loopbaanontwikkeling van afgestudeerden:** motieven en levensfase, onderwijs-arbeidsmarktaansluiting, baan-baanmobiliteit
- Curriculum en competenties:** benodigde vaardigheden voor nu en de toekomst
- Werving- en selectiegedrag:** regionale strategische personeelsplanning, employer branding en matchmaking van studenten, afgestudeerden en regionale arbeidsmarkt
- Duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen:** HRM, samenwerking tussen grootteklasse en kleinere bedrijven en met onderwijsinstellingen

Lectoraat *Leefomgeving in Transitie*,
Elles Bulder, lector, e.a.m.bulder@pl.hanze.nl
Jannie Rozema, onderzoeker, j.rozema@pl.hanze.nl