

## Visie op toezicht 2023

### Raad van Toezicht Hanzehogeschool Groningen

#### 1 Vooraf

De visie op toezicht is de leidraad voor het handelen van de Raad van Toezicht van de Hanzehogeschool Groningen (in het vervolg ingekort tot Hanzehogeschool). Deze visie is tot stand gekomen op basis van inzichten uit de zelfevaluatie 2021 en vastgesteld d.d. 26 juni 2023 na bespreking met het College van Bestuur op 8 mei 2023.

#### 2 Juridisch kader

De Raad van Toezicht verbindt zich aan de Branchecode Goed Bestuur Hogescholen (versie november 2019), de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek, WHW (1992, artikel 10.3d) en de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de Stichting Hanzehogeschool Groningen. De Raad van Toezicht ziet er op toe dat het College van Bestuur in overeenstemming met dit juridisch kader handelt.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het realiseren van de statutaire doelstellingen van de Stichting. De statutaire doelstellingen zijn bestuurlijk uitgewerkt in lange termijn ambities en een meerjarig instellingsplan. De Raad van Toezicht onderschrijft de ambities en het instellingsplan en zet zich vanuit zijn rol en verantwoordelijkheid maximaal in deze te helpen realiseren.

#### 3 Invulling rollen

De Raad van Toezicht vervult drie rollen. Ten eerste de rol van **toezichthouder**. Ten tweede de rol van rol van **klankbord c.q. sparringpartner**, waarbij de Raad gevraagd en ongevraagd advies geeft en het College van Bestuur met raad en daad bijstaat. Tot slot de rol van **werkgever** voor het College van Bestuur, waarbij de Raad van Toezicht een goede werkgever wil zijn in de context van het wettelijk begrip van goed werkgeverschap.

- 3.1. De Raad van Toezicht ziet vanuit een onafhankelijke positie toe op het functioneren van de besturing van de organisatie. Hierbij staat centraal dat de Hanzehogeschool:
  - a. de maatschappelijke opdracht realiseert;
  - b. de kwaliteit van de onderwijs, onderzoek en organisatie borgt vanuit het perspectief van studenten, arbeidsmarkt, maatschappij en overheid;
  - c. een goede werkgever is;
  - d. een gezonde financiële basis heeft, met doelmatige besteding van middelen en kwaliteit van bedrijfsvoering;
  - e. zich voortdurend verhoudt tot externe en interne ontwikkelingen bij de realisatie van doelen en hierop inspeelt met haar strategie, inclusief aanwezigheid van een passende cultuur en adequaat risicomanagement.
- 3.2. De Raad van Toezicht is onafhankelijk, rolvast, vervult – individueel en collectief – zijn rol zonder last of ruggespraak en is geen vertegenwoordiger van welk (deel)belang dan ook. In de uitoefening van de taken stellen de leden van de Raad van Toezicht het belang van de hogeschool voorop.
- 3.3. De Raad van Toezicht ziet zichzelf als het maatschappelijke geweten en als ‘vertegenwoordiger’ van de samenleving. De Raad van Toezicht hecht waarde aan diversiteit. De Raad van Toezicht wil een afspiegeling zijn van de diversiteit van de samenleving, streeft naar optimale diversiteit bij de samenstelling van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.

#### 4 Stijl van toezicht

- 4.1. De Raad van Toezicht wil bijdragen aan de maatschappelijke opdracht van de Hanzehogeschool door, in gezamenlijkheid, continu te werken aan het verbeteren van de kwaliteit van toezicht, door toezicht op de kwaliteit van besturing en de borging hiervan. De Raad van Toezicht wil het kwaliteitsbewustzijn stimuleren. De leden van de Raad voelen zich hiervoor gezamenlijk en individueel verantwoordelijk.



- 4.2. De Raad van Toezicht wil bijdragen aan de maatschappelijke opdracht van de Hanzehogeschool door in de relatie met het College van Bestuur:
  - a. te handelen vanuit de kernwaarden van de Hanzehogeschool: individuele ontplooiing, respect en actieve tolerantie, ondernemend en verantwoordelijk;
  - b. te handelen vanuit vertrouwen en transparantie;
  - c. zich zowel kritisch als meedenkend op te stellen;
  - d. de dialoog over dilemma's en vraagstukken te stimuleren;
  - e. zich luisterend, bevragend en prikkelend op te stellen.

## 5 Uitwerking toezicht

- 5.1. De Raad van Toezicht heeft drie vaste commissies: de commissie Onderwijs & Onderzoek, de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie. De Raad laat zich door de commissies adviseren. In de commissies is er ruimte om deelonderwerpen verder uit te diepen. De commissies hebben – over onderwerpen binnen hun taakgebied – een verdiepende, voorbereidende en adviserende rol naar de gehele Raad.
- 5.2. De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hebben de formele governance-eisen van toezicht uitgewerkt in de Statuten en in het huishoudelijk reglement van de Stichting Hanzehogeschool, alsmede in een visie op toezicht, een informatiekader, een jaarlijks toezichtplan en in reglementen per commissie. De statuten, het huishoudelijk reglement en de visie op toezicht zijn openbaar toegankelijk op de website van de Hanzehogeschool.
- 5.3. De Raad van Toezicht hecht waarde aan contact met de medezeggenschapraad van de Hanzehogeschool. De Raad geeft hier invulling aan door jaarlijks tweemaal deel te nemen aan de overlegvergadering van Hogeschoolmedezeggenschapsraad met College van Bestuur en de gelegenheid te bieden voor informele contactmomenten tussen Hogeschoolmedezeggenschapsraad en Raad van Toezicht. De exacte invulling van het contact is vastgelegd in het informatiekader.
- 5.4. Vanuit haar rol stelt de Raad van Toezicht zich op de hoogte van ontwikkelingen die voor de Hanzehogeschool relevant zijn, zowel regionaal en landelijk, en stelt de Raad zich op de hoogte van de aard en inhoud van de contacten die de Hanzehogeschool heeft met stakeholders en samenwerkingspartners. De exacte invulling van is vastgelegd in het informatiekader.

## 6 Permanente ontwikkeling

- 6.1. De Raad van Toezicht wil de eigen deskundigheid en professionaliteit blijvend ontwikkelen. Iedere toezichthouder is verantwoordelijk voor het op peil houden van de eigen kennis en kunde. In de Raad van Toezicht wordt jaarlijks uitgewisseld op welke wijze ieder hier invulling aan geeft/gaat geven en worden relevante inzichten gedeeld.
- 6.2. De Raad van Toezicht reflecteert periodiek op het eigen functioneren en dat van zijn leden. Zo reflecteert hij na afloop van elke eigen vergadering op inhoud en proces van vergaderen. Verder vindt er een jaarlijkse zelfevaluatie plaats, waarvan éénmaal per drie jaar met externe begeleiding. De Raad van Toezicht betreft bij de reflectie en zelfevaluatie het oordeel van het College van Bestuur.
- 6.3. De leden van de Raad van Toezicht reflecteren periodiek op de toegevoegde waarde van de Raad en het eigen functioneren. Dit vindt continu plaats en tevens voorafgaand aan de termijn van verlenging.

Vastgesteld door de Raad van Toezicht d.d. 26 juni 2023