

2022 – 2025

INGE EKENHORST,
MATTANJA DE JONG,
INGE NOBACK &
ANNELIES KASSENBERG

Evaluatie PIT project

Opzet presentatie

- ▶ Wat is PIT
- ▶ Opbrengst curatieve trajecten binnen PIT
- ▶ Toelichting opbrengsten
- ▶ Discussie en aanbevelingen
- ▶ Feedback factsheets



Wat is PIT?



► Preventie Interventie Team: PIT

Een '**PIT jongere**' is een jongere die veel op straat hangt en dreigt af te glijden naar de criminaliteit. Veel van deze jongeren ervaren problemen op school. Verder zijn er signalen rondom dealen, incidenten zoals geweld, diefstal of vandalisme en/of zorgen rondom het gebruik van alcohol of drugs.

► Doel PIT: het voorkomen van problemen of het in een zo vroeg mogelijk stadium aanpakken van problemen bij risicojongeren.



<https://jongerenwerk.com/hulp/jongeren>



<https://jongerenwerk.com/hulp/jongeren>



<https://campuseemsdelta.nl/app/uploads/2024/03/Centrale-entree-campus-eemsdelta-groningen.jpg>

1. Vindplaatswerk

2. Preventief traject

2BE Young Activeringstraject



3. Curatief traject

1-op-1 coaching

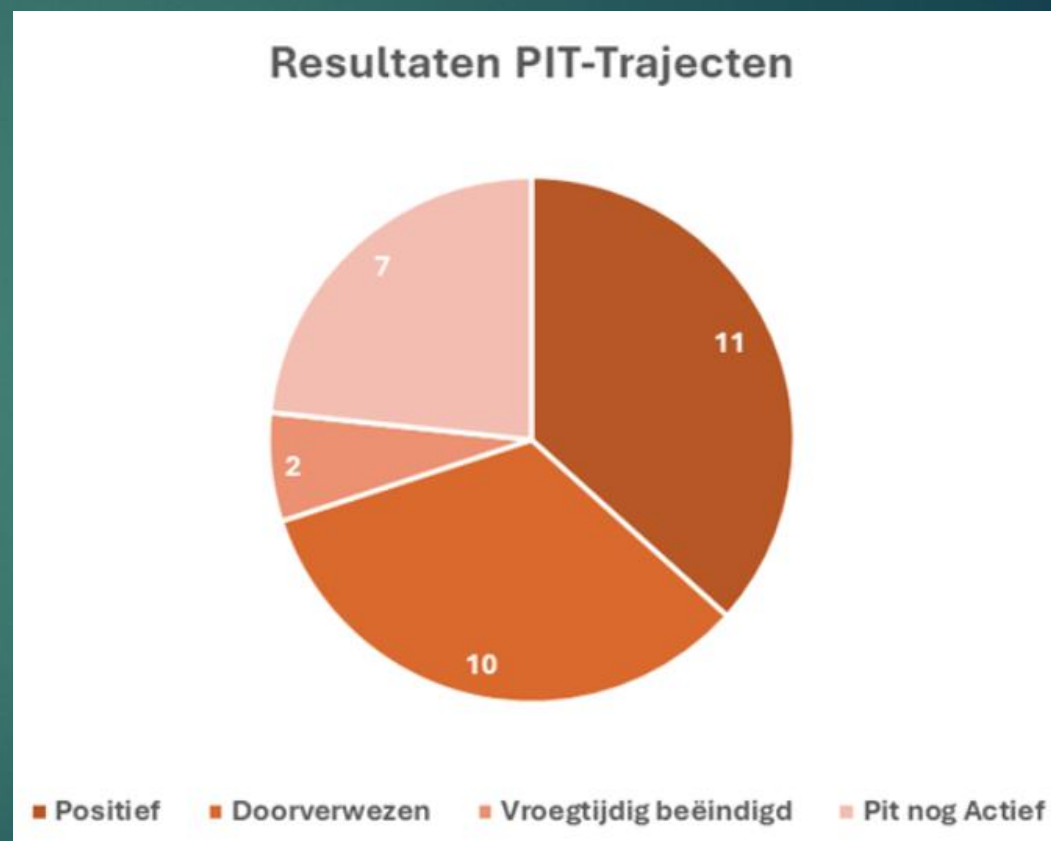


<https://jongerenwerk.com/project/pit-eemsdelta>

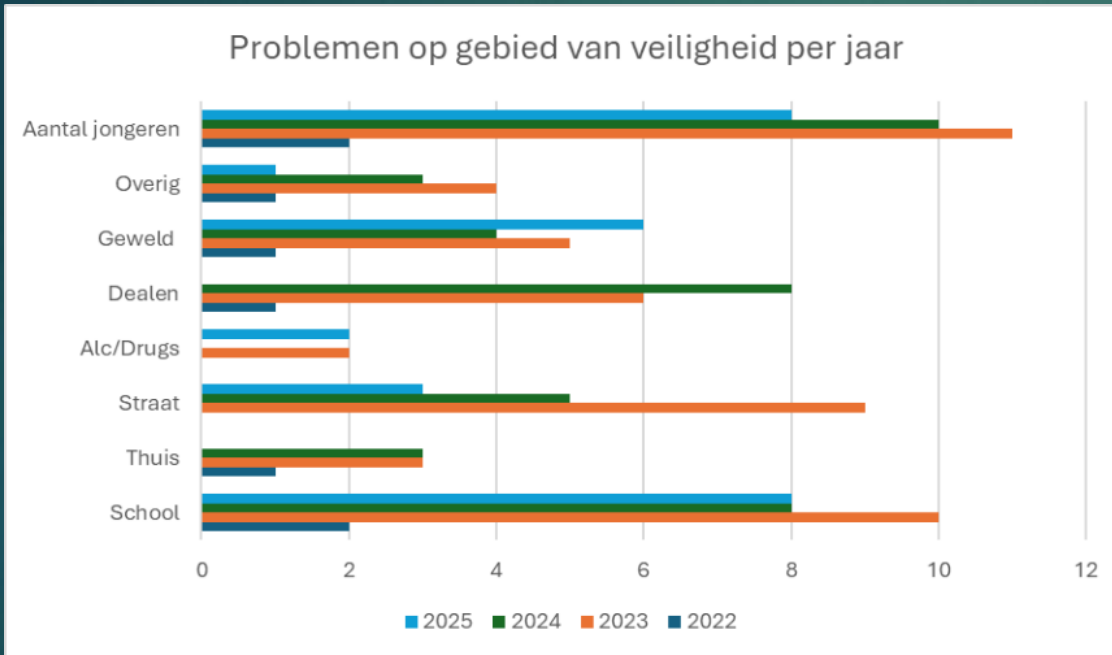
Opbrengst PIT curatief

2022 - 2025

- ▶ 44 jongeren benaderd: 31 trajecten (70%)
- ▶ Jongeren gaan weer naar school, ervaren een verandering in houding en leren praten problemen.
- ▶ Bereikt door
 - ▶ laagdrempelig en zonder indicatie
 - ▶ Informele persoonsgerichte aanpak
 - ▶ werken vanuit relatie en vertrouwen



Zorgrapportages



3 overzichten van 1-op-1 coachingstraject, zie factsheet

Gemiddelde duur van een coachingstraject: 12 maanden

Vanuit de jongeren

- ▶ 2 Jongeren zelf gesproken
- ▶ 2 ouders gesproken
- ▶ Jongerenwerker: 1 jongere gesproken
- ▶ Wekelijks laagdrempelig contact: sporten, stukje rijden, wandelen, ...

*‘Toen ik nog op het Dollardcollege zat praatte ik nooit, zeg maar over dingen die me dwars zaten of zo, Toen ik in contact met Mo (jongerenwerker) kwam begon ik wel vertrouwen te krijgen, zeg maar en begon ik ook zeg maar dingen te vertellen als ze me dwars zaten. En daardoor heb ik wel een beetje leren praten als het nodig is.’
(jongere)*

*Als ik zie waar hij vorig jaar stond en waar hij nou staat, is een wereld van verschil, want we wisten het op een gegeven moment echt niet meer... Je loopt echt op je tenen.. En dat gaat nu echt wel goed, hij is op tijd thuis en alles is wel redelijk bespreekbaar alleen school is gewoon echt een hekel punt op het moment.
(stiefvader)*

*Ja, ik kreeg laatst, net voor het einde van vorig schooljaar, nog een compliment van de docent dat ik vergeleken met de eerste en tweede klas die ik eerder had gedaan, dat mijn gedrag en houding veel beter was geworden.
(jongere)*



Vanuit de jongerenwerkers

- ▶ 8 coaches gesproken
- ▶ Overleggen bijgewoond
- ▶ Campus
- ▶ Risico jongeren overleg

*Wij kunnen meteen inzetten en dat is de kracht van PIT: je bent er meteen en je hoeft niet ergens op te wachten. Bij jongeren werkt dat vaak goed.
(jongerenwerker)*

*En we werken natuurlijk wel heel erg op klik. Dus de klik moet er zijn om gekoppeld te worden aan een jongere, wat voor een jongere heel gunstig is hè? Want je wil natuurlijk zo duurzaam mogelijk werken en zo ver mogelijk komen.
(jongerenwerker)*

‘Ja, Ik heb het bijvoorbeeld bij een jongere, dat gaat, dat is echt een top traject. Dat is echt heel mooi. Die toen hij nou toen ik begon met begeleiden. Toen ging hij eigenlijk niet naar school. Was die 13, ging hij ‘s ochtends vroeg weg, zei hij tegen zijn moeder ik ga naar school en dan kwam die om een uur ‘s nachts een keer thuis en dan was hij niet op school geweest. Was die de hele dag bij ja, Joost mag weten waar en dan was hij de hele dag aan het blowen en het verkeerde dingen aan het doen. Nou, daar hebben we doelen in gemaakt ... En nu zijn we ik denk 10 maanden verder, gaat hij 5 dagen in de week naar school. Gaat het thuis hartstikke goed houdt hij zich aan de afspraken. Is echt een hele andere jongen.’ (Mo, jongerenwerker)

Discussie

Samenwerken
met
ketenpartners

Zorgrapportages

Inwerken
coaches

Aanbevelingen



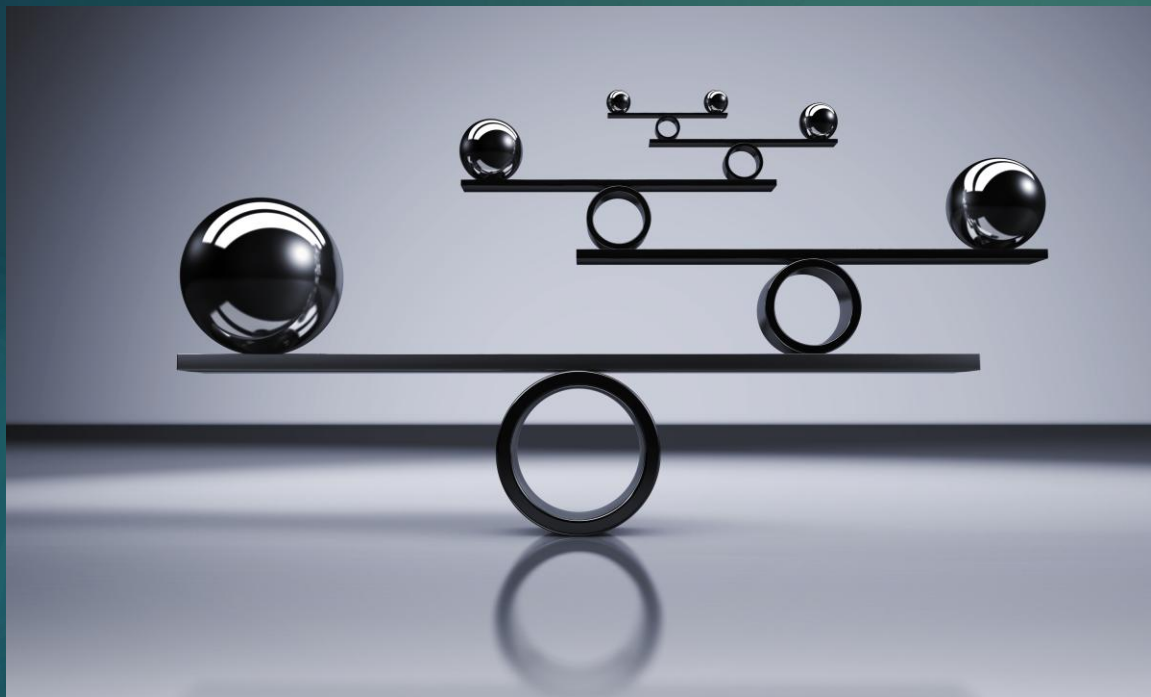
Blijven investeren in
samenwerking



Eenduidige rapportage
met monitoring



Coaching ondersteunen
en professionaliseren



Factsheets