

Visie op toezicht

Het kompas voor ons functioneren 2026 – 2028
mei 2026



Het kompas voor ons functioneren 2026 – 2028¹

1 We zetten ons in om de Hanze te laten floreren

We laten ons leiden door de maatschappelijke opdracht van de Hanze. We proberen te begrijpen wat voor de organisatie van betekenis is. We kijken naar het geheel, houden zicht op alle belangen en helpen de Hanze koersvast te blijven. Dit vanuit onze taken als werkgever, toezichthouder en sparringpartner.

2 We kijken actief naar buiten

We volgen maatschappelijke ontwikkelingen en vertalen die naar wat ze betekenen voor de Hanze. We hebben oog voor de positie van de Hanze in de regio en in het dynamische krachtenveld, we anticiperen op ontwikkelingen die nieuwe vragen en kansen oproepen.

We brengen onze kennis en ervaring in en passen ons toezicht aan wat de situatie vraagt: alert, toekomstgericht en flexibel. Waagmoed, wederkerigheid en daadkracht vinden we belangrijk – ze zijn essentieel om de ambities van de Hanze waar te maken.

3 We blijven in gesprek met de mensen om ons heen

Voor onze toezichthoudende rol is het College van Bestuur onze primaire bron van informatie. Vanuit die verantwoordelijkheid voeren we met het College van Bestuur het open en kritische gesprek over de realisatie van de ambities van de Hanze.

Tegelijk voelen wij het als onze opdracht om ook zicht te krijgen op de belangen, ervaringen en zienswijzen van andere stakeholders, zoals studenten, medewerkers en externe partners. Door ook hun perspectieven zorgvuldig op te halen en te wegen, versterken we de kwaliteit van ons toezicht en blijven we in verbinding met de context waarin de Hanze haar maatschappelijke opdracht vervult. Over deze contacten en de inzichten die zij opleveren zijn wij steeds transparant richting het College van Bestuur.

4 We zijn helder, transparant en onafhankelijk

We zeggen wat we verwachten en maken die verwachtingen duidelijk. We leggen open en toegankelijk verantwoording af over wat we doen en waarom. We handelen vanuit vertrouwen en integriteit, zonder ons te laten leiden door individuele belangen.

5 We leren door te vragen en te luisteren

We geloven in een goede dialoog en wederkerig samenspel. We stellen open vragen, blijven scherp en vragen door om te begrijpen of uit te dagen, net wat nodig is. Zo dragen we bij aan een open, nieuwsgierige en stimulerende samenwerking met bestuur en medezeggenschap. We blijven benaderbaar, maar wel rolvast.

6 We durven vooruit te kijken én stappen te zetten

We streven continue naar balans tussen de strategische doelen, het zakelijk perspectief en een mensgerichte aanpak. We erkennen dat een inclusieve en diverse organisatie voortdurende aandacht vraagt. Dat betekent dat we bestaande patronen durven bevragen en waar nodig aanpassen, ook als dat spanning oproept. We richten ons niet alleen op cijfers of achteruitkijken, maar vooral op leren en ontwikkelen voor de toekomst. Daarbij tonen we waagmoed en daadkracht: we durven gewoonten los te laten als dat nodig is en maken steeds bewuste keuzes op basis van kernwaarden van de Hanze.

7 We blijven onze professionaliteit ontwikkelen

We investeren in onze eigen ontwikkeling en houden elkaar scherp. In onze diverse samenstelling benutten we elkaars talenten volop. We staan open voor feedback en verschillen van inzicht. Zo blijven we als team groeien en houden we onze visie actueel. Daarom reflecteren we regelmatig op ons eigen functioneren — zowel als team als individueel.

¹ Met inachtneming en verbondenheid aan de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek, WHW (1992, artikel 10.3d) en de Statuten en het Huishoudelijke reglement van de Stichting Hanzehogeschool Groningen