

# Klokkeluidersregeling Hanzehogeschool Groningen

*Bij CvB-besluit van 2 oktober 2017 vastgesteld als voorgenomen besluit, formeel vastgesteld na instemming van de HMR op 20 november 2017.*

## *Preamble*

*Deze meldregeling is bedoeld voor het melden van misstanden of vermoedens van misstanden of onregelmatigheden. Het gaat dan om gevaarlijke, immorele of illegale praktijken die onder verantwoordelijkheid van de Stichting Hanzehogeschool plaatsvinden. Hierbij is het maatschappelijk belang in het geding. De meldregeling is dus niet bedoeld voor individuele kwesties zoals een conflict tussen een werknemer/student en zijn direct leidinggevende/school.*

## **Artikel 1 – Begripsbepalingen**

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. **werknemer:** degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking binnen de Hanzehogeschool Groningen arbeid verricht of heeft verricht;
2. **werkgever:** de Stichting Hanzehogeschool Groningen, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten;
3. **student:** degene die als student of cursist bij de Hanzehogeschool Groningen staat ingeschreven dan wel ingeschreven heeft gestaan;
4. **vermoeden van een misstand:** het vermoeden van een werknemer of student, dat binnen de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen waarin hij werkt c.q. studeert of heeft gewerkt c.q. heeft gestudeerd of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden c.q. studie met de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:
  - 1° het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer c.q. student bij de Hanzehogeschool Groningen heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer c.q. student heeft gekregen door zijn werkzaamheden c.q. studie bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
  - 2° het maatschappelijk belang in het geding is, bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
5. **vermoeden van een onregelmatigheid:** een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de Hanzehogeschool Groningen en zodanig ernstig is dat deze buiten de reguliere werkprocessen valt en de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt;

6. **adviseur:** een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een werknemer of student in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
7. **vertrouwenspersoon:** degene die door het College van Bestuur is aangewezen om als zodanig voor de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen te fungeren;
8. **adviespunt klokkenluiders:** het adviespunt dat is ingesteld bij het Tijdelijk besluit Commissie advies- en verwijspunt klokkenluiden
9. **afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders:** de afdeling advies van het Huis (tot 1 juli 2016 het adviespunt klokkenluiders), bedoeld in artikel 3a, lid 2, wet Huis voor Klokkenluiders;
10. **melding:** de melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid op grond van deze regeling;
11. **melder:** de werknemer of student die een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid heeft gemeld op grond van deze regeling;
12. **hoogste leidinggevende:** het College van Bestuur dan wel een individueel collegelid van de Hanzehogeschool Groningen;
13. **interne toezichtorgaan:** de Raad van Toezicht van de Hanzehogeschool Groningen;
14. **hoogste verantwoordelijke:** het interne toezichtorgaan;
15. **contactpersoon:** degene die door de hoogste leidinggevende na ontvangst van de melding, in overleg met de melder, wordt aangewezen, als contactpersoon met het oog op het tegengaan van benadeling;
16. **onderzoekers:** degenen aan wie de hoogste leidinggevende het onderzoek naar de misstand opdraagt;
17. **externe instantie:** de instantie die het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;
18. **externe derde:** iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen;
19. **afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders:** de afdeling onderzoek van het Huis (tot 1 juli 2016 het adviespunt klokkenluiders), bedoeld in artikel 3a, lid 3, wet Huis voor Klokkenluiders.

Daar waar in deze regeling de hij-vorm wordt gebruikt, dient mede de zij-vorm te worden gelezen.

## **Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning voor de werknemer of student**

Lid 1. Een werknemer of student kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand, waarbij hij zorgdraagt voor het waarborgen van de geheimhoudingsplicht als bedoeld in artikel 1 lid 6.

Lid 2. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer of student de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

Lid 3. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer of de student ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

### **Artikel 3. Interne melding door een werknemer of een student**

Lid 1. Een werknemer of een student (dan wel een werknemer of student van een andere organisatie die met de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen in aanraking is geweest) met een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen zal daarvan in eerste instantie melding doen bij de Secretaris van het College van Bestuur ter attentie van de Voorzitter van het College van Bestuur. Indien de werknemer of student een redelijk vermoeden heeft dat (een lid van) het College van Bestuur (“de hoogste leidinggevende”) of de Secretaris van het College van Bestuur bij de vermoede misstand of onregelmatigheid betrokken is, kan hij de melding ook bij de Voorzitter van de Raad van Toezicht van de Hanzehogeschool Groningen doen. In dat geval dient in deze regeling voor “de hoogste leidinggevende” verder “het interne toezichtsorgaan” te worden gelezen.

Lid 2. De werknemer of student (dan wel een werknemer of student van een andere organisatie die met de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen in aanraking is geweest) kan het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen ook melden via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon stuurt de melding, in overleg met de werknemer, door naar de Secretaris van het College van Bestuur ter attentie van de Voorzitter van het College van Bestuur als bedoeld in het vorige lid, respectievelijk de voorzitter van het interne toezichtsorgaan.

Lid 3. Een student (of student van een andere organisatie die met de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen in aanraking is geweest) met een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid binnen de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen kan daarvan ook melding doen bij de Dean van de betreffende school. De Dean stuurt de melding, in overleg met deze student, door naar de Secretaris van het College van Bestuur ter attentie van de Voorzitter van het College van Bestuur als bedoeld in het vorige lid, respectievelijk het interne toezichtsorgaan.

Indien deze student een redelijk vermoeden heeft dat de Dean, de Secretaris van het College van Bestuur dan wel (een lid van het) College van Bestuur (“de hoogste leidinggevende”) bij de vermoede misstand of onregelmatigheid betrokken is, kan hij de melding ook bij de Raad van Toezicht van de Hanzehogeschool Groningen doen.

Lid 4. Na ontvangst van de in de vorige leden genoemde melding door de ontvangende partij zal zo spoedig mogelijk de Voorzitter College van Bestuur respectievelijk de Raad van Toezicht van de melding in kennis worden gesteld en zal deze -onder toepassing en voorwaarden genoemd in artikel 9 - een opdracht verstrekken aan een Onderzoekscommissie om een nader onderzoek te verrichten. Daarnaast zal een contactpersoon voor dit onderzoek worden aangewezen door de Voorzitter van het College van Bestuur.

### **Artikel 4. Bescherming van de melder tegen benadeling**

Lid 1. De Hanzehogeschool Groningen zal de melder niet benadelen in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid als bedoeld in deze regeling.

Lid 2. Een voorgenomen ontslag c.q. uitschrijving anders dan door het behalen van een diploma van een melder binnen 4 jaar na de melding wordt getoetst door het College van Bestuur op het ontbreken van enig verband met de melding. Indien het College van Bestuur betrokken is geweest bij de melding dan zal genoemde toetsing worden uitgevoerd door de Raad van Toezicht.

#### **Artikel 5. Het tegengaan van benadeling van de melder**

Lid 1. De op voet van artikel 3 lid 4 aangewezen contactpersoon bespreekt onverwijld, samen met de melder, welke risico's op benadeling aanwezig zijn, op welke wijze die risico's kunnen worden verminderd en wat de melder kan doen als hij van mening is dat sprake is van benadeling. De contactpersoon draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Lid 2. Indien de melder van mening is dat sprake is van benadeling, kan hij dat onverwijld bespreken met de contactpersoon. De contactpersoon en de melder bespreken ook welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling tegen te gaan. De contactpersoon draagt zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De contactpersoon stuurt het verslag onverwijld door aan de hoogste leidinggevende. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Lid 3. De hoogste leidinggevende draagt er zorg voor dat maatregelen die nodig zijn om benadeling tegen te gaan worden genomen.

#### **Artikel 6. Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling**

Lid 1. De Hanzehogeschool Groningen zal de adviseur die in dienst is van de werkgever niet benadelen vanwege het fungeren als adviseur van de melder.

Lid 2. De Hanzehogeschool Groningen zal de vertrouwenspersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.

Lid 3. De Hanzehogeschool Groningen zal de contactpersoon niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.

Lid 4. De Hanzehogeschool Groningen zal de onderzoekers die in dienst zijn van de werkgever niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.

Lid 5. De Hanzehogeschool Groningen zal een werknemer of student die wordt gehoord door de onderzoekers niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.

Lid 6. De Hanzehogeschool Groningen zal een werknemer of student niet benadelen in verband met het door hem aan de onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.

Lid 7. Op benadeling van de in lid 1 t/m 6 bedoelde personen is artikel 5 van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 7. Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder**

Lid 1. De ontvanger van de melding draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.

Lid 2. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.

Lid 3. Indien het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.

Lid 4. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn maken de identiteit van de adviseur niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en de adviseur.

#### **Artikel 8. Vastlegging, doorsturen en ontvangstbevestiging van de interne melding**

Lid 1. Indien de melder een melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid mondeling doet of een schriftelijke melding van een mondelinge toelichting voorziet, draagt de ontvangende partij, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Lid 2. Na ontvangst van de melding wijst de hoogste leidinggevende, in overleg met de melder, onverwijld een contactpersoon aan met het oog op het tegengaan van benadeling.

#### **Artikel 9. Behandeling van de interne melding door de Hanzehogeschool Groningen**

Lid 1. De hoogste leidinggevende stelt een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, tenzij:

- a. het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
- b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Lid 2. Indien de hoogste leidinggevende besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de hoogste leidinggevende van oordeel is dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.

Lid 3. De hoogste leidinggevende beoordeelt of een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de interne melding van een vermoeden van een misstand op de hoogte moet worden gebracht. Indien de hoogste leidinggevende een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt de hoogste leidinggevende de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Lid 4. De hoogste leidinggevende draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn en laat het onderzoek in ieder geval niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij de vermoede misstand of onregelmatigheid. Daartoe maakt de hoogste leidinggevende gebruik van de onderzoekscommissie Klokkeluidersregeling. Deze onderzoekscommissie bestaat uit een onafhankelijk voorzitter. De voorzitter stelt ad hoc twee andere commissieleden aan en regelt haar eigen werkzaamheden.

Lid 5. De hoogste leidinggevende informeert de melder onverwijld schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. De hoogste leidinggevende stuurt de melder daarbij een afschrift van de onderzoeksopdracht, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Lid 6. De hoogste leidinggevende informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in lid 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

#### **Artikel 10. De uitvoering van het onderzoek**

Lid 1. De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

Lid 2. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. De onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.

Lid 3. De onderzoekers kunnen binnen de organisatie van de werkgever alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.

Lid 4. Werknemers en studenten mogen de onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.

Lid 5. De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de melder in de gelegenheid daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Lid 6. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij sturen de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

#### **Artikel 11. Standpunt van de hoogste leidinggevende**

Lid 1. De hoogste leidinggevende informeert de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

Lid 2. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de gestelde termijn kan worden gegeven, informeert de hoogste leidinggevende de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Indien de totale termijn daardoor meer dan twaalf weken bedraagt, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.

Lid 3. Na afronding van het onderzoek beoordeelt de hoogste leidinggevende of een externe instantie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de interne melding van een vermoeden van een misstand en van het onderzoeksrapport en het standpunt van de hoogste leidinggevende op de hoogte moet worden gebracht. Indien de Hanzehogeschool Groningen een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt hij de melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Lid 4. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de melder op grond van lid 1 t/m 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

#### **Artikel 12. Hoor en wederhoor t.a.v. onderzoeksrapport en standpunt hoogste leidinggevende**

Lid 1. De hoogste leidinggevende stelt de melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en het standpunt van de hoogste leidinggevende te reageren.

Lid 2. Indien de melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van de hoogste leidinggevende onderbouwd aangeeft dat het vermoeden van een onregelmatigheid of misstand niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van de hoogste leidinggevende sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert de hoogste leidinggevende hier inhoudelijk op en stelt hij zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn artikel 10 t/m 13 van overeenkomstige toepassing.

Lid 3. Indien de hoogste leidinggevende een externe instantie als bedoeld in artikel 14 lid 3 op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt hij ook de hiervoor bedoelde reactie van de melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van de hoogste leidinggevende aan die externe instantie toe. De melder ontvangt hiervan een afschrift.

### **Artikel 13. Externe melding**

Lid 1. Na het doen van een interne melding van een vermoeden van een misstand, kan de melder een externe melding doen indien: a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 11 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd; b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 11 lid 1 of lid 2.

Lid 2. De melder kan direct een externe melding doen van een vermoeden van een misstand indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:

- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
- b. een redelijk vermoeden dat de hoogste verantwoordelijke binnen de organisatie van de Hanzehogeschool Groningen bij de vermoede misstand betrokken is;
- c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
- d. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- e. een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
- f. een plicht tot directe externe melding.

Lid 3. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:

- a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
- b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
- c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkeluiders.

Lid 4. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de werkgever bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

#### **Artikel 14. Intern en extern onderzoek naar benadeling van de melder**

Lid 1. De melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan de hoogste leidinggevende verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hem wordt omgegaan.

Lid 2. De artikelen 9 t/m 12 zijn van overeenkomstige toepassing.

Lid 3. Lid 1 en 2 zijn op de in artikel 6 bedoelde personen van overeenkomstige toepassing.

Lid 4. De melder kan ook de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de Hanzehogeschool Groningen zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.

#### **Artikel 15. Publicatie, rapportage en evaluatie**

Lid 1. De hoogste leidinggevende draagt er zorg voor dat deze regeling wordt gepubliceerd op het intranet en openbaar wordt gemaakt op de website van de Hanzehogeschool Groningen.

Lid 2. De hoogste leidinggevende stelt jaarlijks een rapportage op over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden en de uitvoering van deze regeling. Deze rapportage bevat in ieder geval:

- a. informatie over de in het afgelopen jaar gevoerde beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden en het in het komende jaar te voeren beleid op dit vlak;
- b. informatie over het aantal meldingen en een indicatie van de aard van de meldingen, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van de werkgever;
- c. algemene informatie over de ervaringen met het tegengaan van benadeling van de melder;
- d. informatie over het aantal verzoeken om onderzoek naar benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand en een indicatie van de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van de Hanzehogeschool Groningen.

Lid 3. De hoogste leidinggevende stuurt het concept voor de in het vorige lid bedoelde rapportage ter bespreking aan de Hogeschool Medezeggenschapsraad (HMR), waarna dit in een overlegvergadering met de HMR wordt besproken.

Lid 4. De hoogste leidinggevende stelt de HMR in de gelegenheid zijn standpunt over het beleid aangaande het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden en onregelmatigheden, de uitvoering van deze regeling, en de rapportage kenbaar te maken. De hoogste leidinggevende draagt zorg voor verwerking van het standpunt van de HMR in de rapportage, en legt deze verwerking ter goedkeuring aan de HMR voor.

#### **Artikel 16. Inwerkingtreding regeling en intrekking vigerende regeling**

Lid 1. Deze regeling treedt in werking op 20 november 2017.

Lid 2. Deze regeling vervangt de klokkenluidersregeling HG van 29 januari 2007.